

Milano, 08.04.2026

Politica di sviluppo sostenibile
ISO 20121:2024
Il 55° Congresso Nazionale AIDP
Padova Congress, 12-13 giugno 2026

AIDP – Associazione Italiana per la Direzione del Personale (di seguito “AIDP”), è un’associazione apolitica e senza fine di lucro che riunisce tutti coloro che operano in funzioni direttive, di responsabilità e di consulenza nell’area del Personale di aziende e istituzioni pubbliche e private nonché coloro che si occupano delle tematiche relative rapporto “Persona e Lavoro” in qualità di studiosi, ricercatori e accademici. Il Congresso Nazionale AIDP, punto di riferimento annuale in Italia per il Management delle Risorse Umane, esplora le dinamiche del mondo del lavoro e le nuove frontiere del settore, con un focus strategico sulla crescita e lo sviluppo del personale.

Nel perseguire i propri obiettivi a breve, medio e lungo termine per contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico e valorizzare le ricadute sociali ed economiche prodotte, AIDP ha deciso di adottare per il “**55° Congresso Nazionale AIDP**” un sistema di gestione riconosciuto a livello internazionale, ottenendo la certificazione ISO 20121:2024, lo standard internazionale per la gestione sostenibile degli eventi.

Tale decisione porta all’attuazione dei valori e intenti promossi dallo standard ISO 20121:2024 e fondanti di questa politica di sostenibilità, dichiarati nel documento “4.5 Mission Statement_AIDP2026” quali:

- Gestione etica delle risorse;
- Inclusività e accessibilità;
- Integrità;
- Trasparenza;
- Partecipazione;
- Eredità.

Inoltre, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs), AIDP ha deciso di mettere in pratica una strategia ESG (Ambientale, Sociale e di Governance), al fine di assicurare un miglioramento continuo delle attività relative al Congresso a livello di sostenibilità.

In quest’ottica, AIDP nella progettazione, pianificazione, esecuzione e rendicontazione dei propri eventi si impegna nei seguenti aspetti:

Ambientale

- **Economia circolare** - minimizzare i consumi, la produzione dei rifiuti e promuovere l'economia circolare;
- **Protezione biodiversità** - una gestione responsabile delle risorse naturali attraverso la prevenzione dei rischi per l'ambiente;
- **Emissioni di CO₂** – impegnarsi per la riduzione delle emissioni di carbonio nelle proprie attività.

Obiettivi di sviluppo sostenibile perseguiti: SDG 11: città e comunità sostenibili; SDG 12: consumo e produzione responsabili; SDG 13: lotta contro il cambiamento climatico.

Sociale

- **Cultura aziendale** - promuovere il benessere dei dipendenti e creare un contesto inclusivo e rispettoso delle diversità;
- **Coinvolgimento e formazione** - promuovere con i propri associati e la comunità, la conoscenza e la divulgazione di best practices e contenuti in ambito Risorse Umane
- **Impatto sulla comunità** - migliorare l'impatto diretto e indiretto esercitato sul tessuto economico locale;
- **Conoscenza diffusa** - promuovere un'ampia e aggiornata informazione sui temi di sostenibilità;

Obiettivi di sviluppo sostenibile perseguiti: SDG 3: salute e benessere; SDG 4: istruzione di qualità; SDG 5: parità di genere; SDG 8: lavoro dignitoso e crescita economica, SDG 10: ridurre le disuguaglianze.

Governance

- **Diritti umani** - rispettare le convenzioni e le linee guida internazionali volte a promuovere una condotta aziendale responsabile e a rafforzare il rispetto dei diritti umani e dei diritti dei minori;
- **Rispetto delle leggi** - garantire il rispetto delle vigenti normative in materia di ambiente, salute, sicurezza e lavoro;
- **Valori ISO 20121:2024** – progettare e gestire l'evento 55° Congresso Nazionale AIDP tenendo in considerazione i principi e valori del Mission Statement precedentemente menzionato;
- **Miglioramento continuo** - promuovere il miglioramento continuo, redigendo annualmente un rendiconto contenente i risultati e gli insegnamenti appresi e un piano di miglioramento per l'anno successivo;
- **Coinvolgimento delle parti interessate** - coinvolgere tutte le parti sul tema della sostenibilità ambientale, sociale ed economica, e tenere in considerazione le loro esigenze e aspettative.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile perseguiti: SDG 9: imprese, innovazione e infrastrutture; SDG 10: ridurre le disuguaglianze; SDG 17: partnership per gli obiettivi.

La politica di sostenibilità di AIDP viene implementata attraverso uno specifico piano di azioni e obiettivi al fine di favorire la mitigazione del cambiamento climatico e valorizzare le ricadute sociali ed economiche generate dal 55° Congresso Nazionale AIDP.

AIDP - Associazione Italiana per la Direzione del Personale
Presidente Nazionale AIDP
Matilde Marandola


A.I.D.P. Associazione Italiana per
la Direzione del Personale
Via Cornalia, 26 - 20124 MILANO